



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:
FOR-PE-001

Versión: 02

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

Pág. 1 de 7

FORMATO ÚNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN
EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA

Vigente desde:
08/04/2026

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN AL EJECUTOR TOLIMA

A. Información General

Dependencia responsable:	
Código de la meta:	P1S45MP4
Nombre de la meta:	Ajustar e implementar un programa de fomento de adopción de políticas y estrategias que promuevan y garanticen la equidad de género para las mujeres en el sector empresarial del departamento; mujeres con autonomía económica en el territorio
Indicador de producto:	Número de programas ajustados e implementados para la promoción y el acceso a la participación igualitaria de las mujeres en el mercado laboral
Tipo de Indicador:	No acumulado
Meta del Cuatrienio:	1

B. Información Específica de la Meta

META PROGRAMADA VIGENCIA	META ALCANZADA *	AVANCE DE EJECUCIÓN PARA ESTE CARGUE **	TOTAL, EJECUTADO ACUMULADO PARA LA VIGENCIA
1	0	1	1

*: Corresponde al valor registrado en el ejecutor antes de este cargue de información.

Dependiendo del tipo de indicador, si es No acumulado, para el primer cargue de información es 0

**.: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: La programación y avances de ejecución deben corresponder a lo ingresado en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

C. Definición de Tiempos de Reporte

Fecha del Reporte: 11/09/2026

Periodo de Reporte: 01/01/2026 - 08/10/2026

Relación de Soportes y Evidencias

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO o VIDEOS	X
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	X
INFORME	X
OTRO ¿CUÁL? (Indicar)	Programa Empresas Valientes por la Equidad y Autonomía Económica de las Mujeres del Tolima

Tipo de soporte: (Marcar con una X en las opciones que describan el tipo de soporte)

D. Registro de Población Beneficiada

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	140
FAMILIAS	10
MUNICIPIOS	1

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Página Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:
FOR-PE-001

Versión: 02

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

Pág. 2 de 7

FORMATO ÚNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN
EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA

Vigente desde:
08/04/2026

BENEFICIADOS	CUANTOS
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	0
HOSPITALES	0
ASOCIACIONES	0
OTRO ¿CUÁL? (Indicar)	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuántos son / solo si aplica)

E. Identificación de Enfoque Diferencial y Territorial

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	140
	RURAL	0
ÉTNICO	INDÍGENA	0
	AFRO	0
	RROM	0
	HOMBRE	20
GÉNERO	MUJER	120
	OTRO	0
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	0
	(6 – 11 AÑOS)	0
	(12-17 AÑOS)	0
	(18 A 28 AÑOS)	55
	(29 A 59 AÑOS)	65
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	20
CONDICIONES DIFERENCIALES Y DE VULNERABILIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	15
	VÍCTIMAS DEL CONFLICTO	0
	JEFATURA DE HOGAR	60
	EXTREMA POBREZA	0
	DESMOVILIZADO	0
	LGBTIQ+	10
	OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuántos son / solo si aplica)

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
1.	ACTIVIDAD EJECUTADA CON PROYECTO: Implementación del programa “Empresas Valientes por la Equidad y Autonomía Económica de las Mujeres del Tolima”, mediante la articulación institucional y empresarial para promover la adopción de políticas de equidad de género, prevenir las violencias en el ámbito laboral y fortalecer el acceso de las mujeres a oportunidades de empleo y desarrollo económico. La estrategia contempla acciones de diagnóstico, sensibilización, asistencia técnica y reconocimiento empresarial, orientadas a generar compromisos verificables y transformaciones sostenibles en el sector productivo del departamento, contribuyendo al cumplimiento de la meta P1S45MP4 del Plan Departamental de Desarrollo.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Página Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."



G. ACTIVIDADES REALIZADAS

NOMBRE DEL PROYECTO:

Programa Empresas Valientes por la Equidad y Autonomía Económica de las Mujeres del Tolima».

La Secretaría de la Mujer del Tolima, adelantó acciones de gestión institucional orientadas a la estructuración y fortalecimiento del programa «Empresas Valientes por la Equidad y Autonomía Económica de las Mujeres del Tolima».

Estas acciones comprendieron la formulación de la estrategia metodológica, el diseño de instrumentos de diagnóstico y seguimiento empresarial, la articulación con actores del sector productivo y la consolidación de una red de aliados estratégicos para promover la adopción de políticas de equidad de género y el fortalecimiento de oportunidades económicas para las mujeres.

Asimismo, se desarrolló una fase piloto de acercamiento y articulación con ocho empresas y aliados estratégicos, como parte del proceso de validación y fortalecimiento de la estrategia. Se estructuraron los tres componentes de intervención: Empresas que Transforman, Mujeres que Avanzan y Empresas que Abren Oportunidades, orientados a impulsar prácticas laborales inclusivas, prevenir las violencias basadas en género y facilitar la participación de emprendimientos y asociaciones lideradas por mujeres en las cadenas productivas del departamento.

De igual manera, se diseñó la ruta de acompañamiento empresarial, que contempla diagnóstico mediante la herramienta IAPEG, sensibilización, asistencia técnica, formulación de planes de mejora y reconocimiento a través del distintivo «Empresa Valiente por la Equidad».

Estas actividades corresponden a procesos de gestión, coordinación y fortalecimiento institucional desarrollados mediante el recurso humano de la dependencia, sin que la documentación aportada identifique recursos de inversión específicos asociados a dichas actuaciones.

Resultado de la gestión: Fortalecimiento técnico y metodológico del programa, articulación con el sector empresarial y establecimiento de herramientas para promover compromisos verificables de equidad de género, en beneficio de la participación laboral y la autonomía económica de las mujeres del Tolima.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES EJECUTADAS:

1. Empresas que Transforman (Políticas). Se estableció una línea de acompañamiento a las empresas para fortalecer su gestión organizacional mediante la formulación y adopción de políticas internas de equidad de género, mecanismos de prevención de violencias basadas en género y protocolos de actuación frente al acoso laboral y sexual
2. Mujeres que Avanzan (Prácticas). Se definieron acciones para articular las necesidades de talento humano del sector empresarial con la oferta de formación de la Secretaría de la Mujer y sus aliados, promoviendo procesos de selección, promoción y remuneración libres de sesgos de género y mayores oportunidades de vinculación laboral para las mujeres.
3. Empresas que Abren Oportunidades (Proveeduría). Se incorporó una línea de fortalecimiento de la proveeduría inclusiva para facilitar la participación de emprendimientos, asociaciones



G. ACTIVIDADES REALIZADAS

productivas y microempresas lideradas por mujeres en las cadenas de suministro de empresas medianas y grandes del departamento.

Resultado de gestión: Se cuenta con una estrategia metodológica y una ruta de acompañamiento empresarial para promover compromisos verificables de equidad de género, inclusión laboral y autonomía económica de las mujeres del Tolima.

DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO:

Programa departamental de fortalecimiento y acompañamiento al sector empresarial, liderado por la Secretaría de la Mujer del Tolima, orientado a promover la equidad de género, reducir las brechas de acceso y participación de las mujeres en el mercado laboral y fortalecer su autonomía económica.

A través de esta estrategia se promueve la adopción de políticas empresariales inclusivas, la prevención de las violencias basadas en género en el entorno laboral, la igualdad de oportunidades y la articulación de emprendimientos y asociaciones lideradas por mujeres con el sector productivo.

Como parte del servicio, se establece una ruta de mejoramiento continuo y reconocimiento institucional mediante el distintivo «Empresa Valiente por la Equidad», dirigido a las organizaciones que acrediten avances verificables en la implementación de prácticas empresariales con enfoque de género.

La meta tiene alineación directa con la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres Tolimenses 2023–2033, en la **Línea Estratégica N.º 1. “Promover la autonomía económica, el desarrollo productivo de las mujeres y la economía del cuidado”**, en el numeral 1.7, **“Generar un programa de fomento de adopción de políticas y estrategias que garanticen la equidad de género para las mujeres en el sector empresarial del departamento”**. Toda vez que la meta contempla ajustar e implementar un programa de fomento para la adopción de políticas y estrategias orientadas a promover y garantizar la equidad de género para las mujeres en el sector empresarial del departamento, contribuyendo al fortalecimiento de condiciones para que las mujeres alcancen mayor autonomía económica en el territorio.

Nota: El formato está diseñado para permitir el registro de múltiples actividades. El usuario puede insertar o diligenciar la cantidad de filas que considere necesarias para describir de manera integral y detallada el avance físico de la meta de producto.

- Si el cumplimiento de la meta se da con la ejecución de un proyecto, la actividad debe corresponder a la establecida en la actividad del plan de acción del proyecto y diligenciar el nombre del proyecto y el BPIN.
- Si el cumplimiento de la meta se logra por gestión institucional, indicar la entidad que apoyó su desarrollo y en lo posible el recurso ejecutado
- Si el cumplimiento se da con acciones realizadas con el recurso humano de la dependencia, indicar detalladamente las actividades desarrolladas por el equipo de trabajo para el cumplimiento de la meta. En este caso NO es obligatorio diligenciar los campos de Nombre del Proyecto. Código BPIN y Actividad específica del Plan de Acción del proyecto.



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:
FOR-PE-001

Versión: 02

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

Pág. 5 de 7

FORMATO ÚNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN
EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA

Vigente desde:
08/04/2026

H. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
TOTAL EJECUTADO		

*: solo si aplica.

RP*: registro presupuestal.

I. EVIDENCIAS (Registro fotográfico)



"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Página Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:
FOR-PE-001

Versión: 02

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO

Pág. 6 de 7

FORMATO ÚNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA

Vigente desde:
08/04/2026



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARÍA DE LA MUJER



@gobertolima
www.tolima.gov.co

PROGRAMA

«Empresas Valientes por la Equidad y Autonomía Económica de las Mujeres del Tolima»

Código del indicador	P1S45MP4
Meta del Plan Departamental de Desarrollo (PDD)	1 programa diseñado, ajustado, implementado y evaluado progresivamente para promover el acceso y la participación igualitaria de las mujeres en el mercado laboral.
Entidad responsable	Secretaría de la Mujer Departamental del Tolima

I. Justificación y contextualización de avances

La Secretaría de la Mujer del Tolima ha estructurado el programa «Empresas Valientes» bajo un modelo de coconversión social y corresponsabilidad público-privada. Este enfoque responde a la necesidad estructural de cerrar las brechas de género en el mercado laboral departamental, transitando de un modelo de sensibilización pasiva a un esquema de transformación organizacional medible e incentivada.

Como antecedente estratégico y fase de validación en territorio (piloteaje), se conformó el Consejo Empresarial Motor, integrado por una red de líderes y empresas referentes de la región: Playa Hawái / JRS Automóviles, Instituto Técnico Laboral FUNSE, Grupo Carolina / Praxedis de Artunduaga S.A., Disventas, Inversiones Fotorama SAS, Medicinal SAS IPS / CRC, Liderazgo Regional Surtolima y el sector consultor e institucional.

La distinción otorgada en la Gala/Feria Empresarial de Reconocimiento no constituyó un hito aislado, sino la fase piloto de validación del instrumento de certificación (Sello «Empresa Valiente»). Esta cohorte pionera validó la viabilidad técnica del modelo y asumió un rol activo de apadrinamiento gubernamental e institucional para escalar progresivamente el programa hacia los distintos sectores productivos de Ibagué y los municipios del Tolima.

20	8	20
Empresas vinculadas en el Directorio Valientes	destacadas en el plan piloto	Meta 2026

II. Estructura y componentes del programa: Estrategia P.P.P.

El programa articula la intervención pública a través de la Estrategia P.P.P. (Políticas, Prácticas y Proveeduría), estructurada en tres componentes interdependientes:



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARÍA DE LA MUJER



@gobertolima
www.tolima.gov.co

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA • SECRETARÍA DE LA MUJER Diagnóstico Inicial

Programa «Empresas Valientes por la Equidad y Autonomía Económica de las Mujeres»

Código: P1S45MP4

NOMBRE DE LA EMPRESA / RAZÓN SOCIAL Doyle S.A.S. (vendedores)

SECTOR ECONÓMICO

Comercio al por mayor de productos textiles hechos de cuero y lino

Nº DE EMPLEADOS

80 y aproximadamente más (120)

PERSONA QUE

DILIGENCIA es gerente general

CARGO

Gerente General

FECHA DE

APLICACIÓN 15 de Abril de 2026

INSTRUCCIONES DE CALIFICACIÓN

SI (5 Pts) Cumplimiento total formal y con evidencia.

EN PROCESO (2.5 Pts) Avance parcial o informal.

NO (0 Pts) No implementado actualmente.

Nº	CRITERIO DE EVALUACIÓN DE PRÁCTICAS DE EQUIDAD	SI (5)	PROC. (2.5)	NO (0)
I. POLÍTICAS (GOBERNANZA Y PREVENCIÓN)				
1	¿Cuenta con una política o norma escrita que promueva la igualdad de género y la no discriminación?	X		
2	¿Tiene un protocolo o procedimiento formal para prevenir y atender el acoso laboral o sexual?		X	
3	¿Las convocatorias de empleo evitan el uso de lenguaje excluyente, sesgos o estereotipos de género?	X		



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARÍA DE LA MUJER



@gobertolima
www.tolima.gov.co

Componente 1 Empresas que Transforman (Políticas)	Componente 2 Mujeres que Avanzan (Prácticas)	Componente 3 Empresas que Abren Oportunidades (Proveeduría)
Enfocado en la gobernanza organizacional. Acompaña a las empresas en la formulación e institucionalización de políticas internas de equidad, mecanismos de prevención de violencias basadas en género (VBG) y protocolos de actuación frente al acoso laboral y sexual en el trabajo.	Interviene la gestión del talento humano. Articula la demanda de vacantes del sector privado con la oferta de formación cualificada de la Secretaría de la Mujer y sus aliados, promoviendo la eliminación de sesgos en procesos de selección, promoción y remuneración.	Fomenta el desarrollo de proveedores inclusivos, integrando a emprendimientos, asociaciones productivas y microempresas lideradas por mujeres dentro de la cadena de suministro directa de las grandes y medianas empresas de la región.

III. Consejo Empresarial Motor (red de aliados pioneros)

El Consejo Empresarial Motor actúa como el órgano consultivo y de apadrinamiento del programa:

Empresa y líder	Aporte al programa
Playa Hawái / JRS Automóviles Juan Raúl Solorzano Mejía	Referente en el sector turístico y automotriz; pionero en equidad salarial y vinculación de mujeres en roles no tradicionales.
Instituto Técnico Laboral FUNSE Fredy Hernández	Aliado estratégico en formación técnica por competencias y pertinencia laboral para mujeres cabeza de hogar.
Grupo Carolina / Praxedis de Artunduaga S.A. Pablo Artunduaga	Liderazgo en el sector textil-confección; motor de absorción masiva de mano de obra femenina formal.
Disventas Germán Charry Alcalá	Canalizador de encadenamientos productivos y proveeduría en confecciones, dotaciones y logística.
Inversiones Fotorama SAS Uriel Figueroa Benavides	Caso de éxito en retención de talento, estabilidad laboral y planes de carrera para mujeres.
Medicinal SAS IPS / CRC Fredy Forero	Asesoría técnica en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) con enfoque de género e inclusión laboral adaptada.



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARÍA DE LA MUJER



@gobertolima
www.tolima.gov.co

4	¿El Comité de Convivencia ha recibido capacitación en equidad de género o prevención de violencias?	X
II. PRÁCTICAS (TALENTO HUMANO Y BIENESTAR)		
5	En entrevistas, ¿se evita indagar sobre estado civil, planes de maternidad o cuidado de hijos?	X
6	A igual cargo, responsabilidad y perfil, ¿hombres y mujeres reciben la misma remuneración?	X
7	¿Existen mujeres en cargos directivos, gerenciales o de toma de decisiones en la empresa?	X
8	¿Se facilitan permisos, horarios flexibles o apoyos para la conciliación de la vida familiar y laboral?	X
9	¿Se fomenta la vinculación de mujeres en áreas masculinizadas (ej: producción, logística, técnica)?	X
III. PROVEEDURÍA (CADENA DE VALOR INCLUSIVA)		
10	¿Se prioriza la compra de bienes/servicios a emprendimientos o empresas lideradas por mujeres?	

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO 25 / 50

Suma de respuestas obtenidas		
Rango	Nivel Alcanzado	Diagnóstico y Ruta a Seguir
0 a 19 Pts	Etapas Inicial	Sensibilización prioritaria o implementación de protocolo básico.
20 a 34 Pts	Nivel 1: Comprometida	Prácticas informales. Lista para firma de Pacto y Plan de Mejora.
35 a 44 Pts	Nivel 2: Transformación	Avance sólido. Fortalecer proveeduría y cargos de liderazgo.
45 a 50 Pts	Nivel 3: Empresa Valiente	Cumplimiento sobresaliente. Candidata al Sello Departamental.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Página Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:
FOR-PE-001

Versión: 02

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

Pág. 7 de 7

FORMATO ÚNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN
EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA

Vigente desde:
08/04/2026

Cordialmente,

Sandra Janneth Mahecha Ospina
Secretaría de la Mujer

Elaborado: Yisel Johana Parra – Contratista – SM

Luz karyme moscoso – Contratista - SM

Revisado y Reportado por: María Paula Bustos – Contratista- SM

Cargado por: Laura daniela Barreto – Contratista SPPYT

Control de Cambios

FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	VERSIÓN
28/06/2022	Primera Emisión Formal del Formato Único para el cargue de la información en el aplicativo Ejecutor Tolima	01
08/04/2026	Se actualizó la codificación del proceso y las tablas de información en el formato, asegurando consistencia, claridad y alineación con los estándares documentales vigentes	02